



Reflexionsfragen & Notizen

Reflexionsfragen für die Bewerber*innensicht

Wie fühlst du dich beim Ausfüllen der Bewerbung, insbesondere beim Gedanken, dass ein Computer und keine Person deine Angaben bewertet? wie würde sich die fiktive Person fühlen?

Welche Strategien verfolgst du bei der Gestaltung deiner Bewerbung, um das Ranking zu beeinflussen?

Reflexionsfragen für die Personaler*Innensicht

Wie war es für dich, Bewerbungen aus der Perspektive einer Personaler*in zu betrachten? Gab es besondere Herausforderungen oder Erkenntnisse?

Gefördert vom:



**Arbeit und
Leben**



Reflexionsfragen & Noitzen

War dir bewusst, dass heutzutage Personaler*innen oft mit KI-Unterstützung Bewerbungen durchsehen und bewerten? Wie findest du das, besonders wenn du dich selbst bewerben würdest?

Glaubst du, dass die erste Bewertung fair und objektiv war? Welche Aspekte würdest du verbessern?

Wie empfandest du die Aufgabe, verborgene Vorurteile zu identifizieren? War es einfach oder herausfordernd?

Gefördert vom:



**Arbeit und
Leben**



Finde die Vorurteile

Identifiziere die Vorurteile als personaler*in. Schau dir an, wie sich das Ranking ändert. Wie und warum verändern sich die Punkte?

Vorurteil 1:

Vorurteil 2:

Vorurteil 3:

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

**Arbeit und
Leben**